

Beloningsbeleid

Woord en Daad stelt hoge eisen aan haar medewerkers als het gaat om motivatie, christelijke identiteit, professionaliteit en inzet. Om ons werk zo effectief mogelijk te doen zijn een gekwalificeerde directeur-bestuurder en medewerkers nodig. Daarbij hoort een gepast salaris waarbij we van mening zijn dat naar het Bijbelwoord ook in de goede doelensector een arbeider zijn loon waardig is. Woord en Daad volgt voor de salariëring van collega's de salarisschalen uit de CAO Rijk. Onze arbeidsvoorwaarden stellen ons in staat om kwalitatief goed personeel aan te trekken, anderzijds staan ze garant voor een maatschappelijk aanvaardbare beloning.

Beloning directeur-bestuurder

Bij de beloning volgt Woord en Daad de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties van branchorganisatie Goede Doelen Nederland. Woord en Daad kijkt met haar beloningsbeleid neerwaarts af van het maximale jaarinkomen zoals dat in genoemde regeling is vastgesteld. De samenstelling van de bezoldiging wordt in het jaarverslag gedetailleerder toegelicht. De beloning van de directeur-bestuurder was in 2023 als volgt:

Naam directeur-bestuurder	R.F. (Rina) Molenaar
Schaal (CAO Rijk)	16, trede 10
Percentage dienstverband	100%
Salaris (bruto jaarsalaris incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering)	€ 127.309
<i>Maximaal salaris volgens de norm van Goede Doelen Nederland</i>	€ 151.550

**Per 1 april 2024 bestaat de Raad van Bestuur van Woord en Daad uit twee personen, te weten R.F. (Rina) Molenaar (voorzitter Raad van Bestuur) en J.J. (Jacob Jan) Vreugdenhil (bestuurder programma's). Begin 2025 worden de salarissen van beide bestuurders over 2024 gepubliceerd.*