

'In een gebroken wereld, getekend door armoede en onrecht, streeft Woord en Daad naar zichtbare tekenen van Gods komend Koninkrijk. Het Bijbels perspectief op gerechtigheid en barmhartigheid drijft ons om dagelijks bij te dragen aan duurzame verandering van mensen hier en daar.' Om deze missie te realiseren krijgen collega's veel vrijheid, vertrouwen én verantwoordelijkheid bij het organiseren van hun werk. Dit geeft het HR-team een unieke rol met als belangrijke opdracht: zorgen dat collega's optimaal kunnen bijdragen aan het realiseren van de missie. Daarom zoeken we een:

## HR-adviseur

...een professional die het HR-vak verstaat!

24-32 uur per week

### Wat ga je doen?

Als HR-adviseur ben je een strategische en kritische sparringspartner voor de directeur-bestuurder. Ook ben je de aanjager van een organisatiecultuur waarin vertrouwen, ondernemerschap, flexibiliteit en eigen verantwoordelijkheid centraal staan. In het dagelijks werk:

- Ben je verantwoordelijk voor het (door)ontwikkelen en uitvoeren van HR-beleid;
- Analyseer je HR-trends- en data en anticipeer je daarop door (aanvullend) beleid te ontwikkelen;
- Ben je verantwoordelijk voor de *employee journey* en voer je aanpassingen door die bijdragen aan de medewerkerstevredenheid;
- Begeleid je werving- en selectietrajecten en faciliteer je een goed inwerkprogramma;
- Ben je aanspreekpunt voor collega's bij HR-gerelateerde vragen;
- Faciliteer je de (door)ontwikkeling van collega's zodat we gebruik maken van ieders talenten;
- Houd je relevante wet- en regelgeving bij en voer je wijzigingen door in HR-beleid wanneer nodig;
- Pak je HR-projecten op, bijv. op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie, het doorontwikkelen van de interne Academy of de update van functiebeschrijvingen;
- Lever je een (bepaalde) bijdrage aan de personeels- en salarisadministratie.

### Wie zoeken wij? Jij:

- Hebt bij voorkeur een HBO-opleiding afgerond op het gebied van HR of aanverwant;
- Brengt het liefst een aantal jaar werkervaring mee;
- Hebt brede kennis/ervaring met HR-thema's; affiniteit met opleiden & ontwikkelen is een pré;
- Kan op strategisch niveau verschillende belangen goed inschatten, zorgvuldig afwegen en deze waar nodig bij elkaar brengen;
- Kan omgaan met verschillende rollen en verantwoordelijkheden en houdt collega's daar scherp op;
- Communiceert makkelijk en snel op verschillende niveaus;
- Bent flexibel, ondernemend, organisatorisch sterk, creatief- en initiatiefrijk;
- Bent een teamplayer maar bent ook goed in staat om zelfstandig en onafhankelijk te werken;
- Weet jezelf zowel mondeling als schriftelijk goed uit te drukken in het Nederlands en Engels;
- Bent vanuit een positief christelijke levensinstelling betrokken bij de arme naaste en actief lid van een reformatorische kerk.

### Wat bieden wij jou? Kort samengevat:

- Een frisse organisatie met gedreven collega's waar jij mee samenwerkt;
- Een HR-team met twee enthousiaste collega's die het beste in elkaar naar boven halen. Wil je jouw toekomstige collega's alvast beter leren kennen? Lees dan [hier](#) het interview met hen!
- Ruimte om op basis van jouw opleiding- en ervaring je uiteindelijke functie samen te stellen;
- Salariëring conform CAO Rijk en een arbeidsvoorwaardenregeling waarin flexibiliteit centraal staat.

### Solliciteren?

Dat kan tot en met **zaterdag 4 februari**! Mail je motivatie en CV naar [vacature@woordendaad.nl](mailto:vacature@woordendaad.nl) t.a.v. mevrouw R.F. (Rina) Molenaar, directeur-bestuurder. Wil je meer weten over deze vacature? Neem dan contact op met Bas van der Meij door te bellen of te appen (06-36207220) of te mailen ([b.vandermeij@woordendaad.nl](mailto:b.vandermeij@woordendaad.nl)). De eerste gesprekken staan gepland op **woensdagmorgen 15 februari**. Een eventueel vervolgesprek staat gepland op **dinsdagmiddag 21 februari**. Goed om te weten: een assessment kán onderdeel uitmaken van de procedure. Na sluiting van de sollicitatietermijn laten we je weten of je wordt uitgenodigd voor een gesprek.